

社会福祉法人 調布市社会福祉事業団 1

1 総括

調布市社会福祉事業団は、障害福祉事業と子育て支援事業を事業の両輪として取り組み、「公的責任の明確化を図るとともに、調布市と一体となり社会福祉事業の推進に努め地域と協力して地域福祉の増進に寄与する」という設立時の方針のもと事業を推進した。

令和7年度は、調布市から新たに受託した調布ヶ丘児童館、やぐもだい学童クラブ、富士見児童館学童クラブの安定運営に努めた。また、令和8年度の富士見児童館受託に向けて、市の担当者と連携して準備を進めた。同時期に開設する知的障害者施設ハートポートこもればは自主事業であるため、建設や補助金等については東京都や調布市・三鷹市・府中市等の関係機関と調整し、運営や利用者の受け入れ準備等についてはプロジェクトチームにて協議を重ねながら計画的に取り組んだ。

新規事業開設に欠かせない職員採用にも力を入れ、広報活動や採用試験に工夫を重ねた結果、年度途中で福祉職10人、看護職2人、新年度の福祉職19人の採用に繋がった。

今年度で第4期中長期計画が終了するため、委員会にて振り返りとまとめを行い、地域の福祉ニーズ等を踏まえ、第5期・第6期中長期計画の策定に取り組んだ。

2 重点事業総括

中長期計画の進行管理に取り組み、ハートポートこもれば開設や富士見児童館受託の準備を進めた。

福祉人材の確保では、新規事業に必要な人材を確保するため、継続して募集を行い、法人内外施設へのポスター掲示、市報や福祉人材センターをはじめとする各種媒体で求人したほか、集合およびオンラインの採用説明会や就業体験受入により、法人のPRに努めた。採用案内パンフレットや広報誌を活用した結果、応募者が前年の2.9倍になり、採用者数も増えたが、必要な職員数の充足には至らなかった。

重点項目として掲げた虐待防止対策は、虐待防止チェックリストの活用のほか、過去の不適切な事案を題材にしたグループワーク研修を実施し、日々の支援や些細な気付きを職場内で振り返ることの重要性を共有した。虐待やコンプライアンスに関する相談ができる仕組みづくりの一環として理事等巡回を継続した。また、主任以上の職員と経営層とのコミュニケーションがより密接に図れるよう、定例会を世代別に4つのグループに分けて実施し意見交換を行い、チーム毎に今後の法人経営に資するよう討議を行った。多様な課題について議論を深めるとともに「再雇用延長（ゴールド）制度の創設」「実践交流発表会」「事業団 visitday（ファミリーデー）の実施」、シニア世代の座談会や若手職員の座談会等の具体的な取り組みに繋がった。

大規模災害への備えについては、援護施設の一日防災訓練に法人内の防災委員も参加し、防災機器の操作訓練や避難所開設シミュレーションを実施した。市との協定に基づき福祉避難所開設ガイドラインを作成したほか、外部研修を実施し、職員参集ガイドラインの活用等について検討した。

地域における公益的な取り組みについては、調布市社会福祉法人地域公益活動連絡会のフードドライブ事業、なんでも相談事業に参加した。法人独自の社会貢献の一環として、児童養護施設の児童を招いてのパン教室、就職活動や葬祭時のスーツ貸し出し事業などを行った。また、復興支援としてすずかけフェスタで能登の社会福祉法人のグッズを販売し、売り上げを石川県と当該福祉法人へ寄付した。

3 理事会・評議員会等の開催状況

(1) 理事会

1	令和7年 5月21日	1 審議事項 (1) 令和6年度事業報告書(案) (2) 令和6年度決算報告書(案) (3) 次期評議員候補者の選任 (4) 評議員選任委員会の招集 (5) 定時評議員会の招集 2 報告事項 (1) 地位確認等請求事件の判決
---	---------------	---

2	令和7年 6月5日	1 審議事項 (1) 理事長の選任 (2) 副理事長の選任 (3) 業務執行理事の選任
3	令和7年 8月28日	1 審議事項 (1) 令和7年度当初予算(案) (2) 第一次補正予算(案) (3) 職員就業規則の一部改正(案) (4) 臨時職員就業規程の一部改正(案) (5) 無期契約職員就業規程の一部改正(案) (6) 職員の育児休業等に関する規程の一部改正(案) (7) 職員の介護休業等に関する規程の一部改正(案) (8) 臨時職員期末一時金支給規程の一部改正(案) (9) 経理規程の一部改正(案) (10) 被表彰者 (11) 評議員会の招集 2 報告事項 (1) 第1四半期事業報告 (2) 衛生委員会設置要綱の一部改正 (3) 調布市子ども家庭支援センターすこやか運営協議会設置要綱の一部改正 (4) ワークライフカレッジすとっく就労選択支援事業管理運営規程の制定
4	令和7年 11月26日	1 審議事項 (1) 第二次補正予算(案) (2) 調布基地跡地福祉施設(仮称)こもれび整備に係る外部通路工事の契約(案) (3) 印章規程の一部改正(案) (4) 再雇用職員規程の一部改正(案) (5) 評議員会の招集 2 報告事項 (1) 第2四半期事業報告 (2) (仮称)知的障害者施設ハートポートこもれび施設長 (3) (仮称)知的障害者施設ハートポートこもれび利用者送迎業務に係る入札 (4) 衛生委員会設置要綱の一部改正
5	令和8年 3月19日	1 審議事項 (1) 定款の変更(案) (2) 令和7年度補正予算(案) (3) 第5期・第6期中長期計画(案) (4) 令和8年度事業計画(案) (5) 令和8年度当初予算(案) (6) 知的障害者施設ハートポートこもれび送迎業務の契約 (7) 事業団規則等の読点の表記を改める規則の制定 (8) 定款細則の一部改正(案) (9) 組織規則の一部改正(案) (10) 文書管理規定の一部改正(案) (11) 印章規程の一部改正(案)

		<ul style="list-style-type: none"> (12) 経理規程の一部改正(案) (13) 職員給与規程の一部改正(案) (14) 扶養手当支給内規の一部改正(案) (15) 職員就業規則の一部改正(案) (16) 臨時職員就業規程の一部改正(案) (17) 無期契約職員就業規程の一部改正(案) (18) 再雇用職員規程の一部改正(案) (19) 役員等賠償責任保険契約 (20) 被表彰者 (21) 施設長の選任 (22) 評議員会の招集 <p>2 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 職員におけるハラスメントの防止等に関する要綱の制定 (2) 職員のセクシャル・ハラスメントの防止等にする要綱の廃止 (3) 職員のパワー・ハラスメントの防止等に関する要綱の廃止 (4) 知的障害者施設ハートポートこもれび(短期入所)管理運営規程の制定 (5) 知的障害者施設ハートポートこもれび(生活介護)管理運営規程の制定 (6) 知的障害者援護施設なごみ管理運営規程の一部改正 (7) 調布市児童館・学童クラブ・あそびバ事業部門管理運営規程の一部改正について (8) クレジットカード取扱要綱の制定について (9) 電子マネー取扱要綱の制定について (10) 人事評価制度に関する要綱の制定について (11) 衛生委員会設置要綱の一部改正について (12) リスクマネジメント委員会設置要綱の一部改正について (13) 虐待防止委員会・身体拘束適正化委員会設置要綱の一部改正について (14) 公益通報に関する要綱の一部改正について (15) 研修委員会設置要綱の一部改正について (16) 広報委員会設置要綱の一部改正について (17) 防災委員会設置要綱の一部改正について <p>3 その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和8年度理事会・評議員会の日程について (2) 令和8年度職員の人事異動について
第1回臨時	令和8年 3月27日	<p>1 審議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 施設長の解職 (2) 施設長の選任

(2) 評議員会

1	令和7年 6月5日	<p>1 審議事項</p> <p>(1) 令和6年度決算報告書(案)</p> <p>(2) 理事の選任</p> <p>(3) 監事の選任</p> <p>2 報告事項</p> <p>(1) 令和6年度事業報告書</p> <p>(2) 地位確認等請求事件の判決</p>
2	令和7年 9月12日	<p>1 審議事項</p> <p>(1) 令和7年度当初予算(案)</p> <p>(2) 第一次補正予算(案)</p> <p>2 報告事項</p> <p>(1) 第1四半期事業報告</p> <p>(2) 規則・規程・要綱の改正</p> <p>(3) 被表彰者</p>
3	令和7年 12月10日	<p>1 審議事項</p> <p>(1) 第二次補正予算(案)</p> <p>2 報告事項</p> <p>(1) 第2四半期事業報告</p> <p>(2) 調布基地跡地福祉施設(仮称)こもれび</p> <p>(3) 規則・規程の改正</p>
4	令和8年 3月27日	<p>1 審議事項</p> <p>(1) 定款の変更(案)</p> <p>(2) 令和7年度補正予算(案)</p> <p>(3) 令和8年度事業計画(案)</p> <p>(4) 令和8年度当初予算(案)</p> <p>(5) 役員報酬要綱の一部改正(案)</p> <p>2 報告事項</p> <p>(1) 第5期・第6期中長期計画</p> <p>(2) こもれび送迎業務の契約</p> <p>(3) 規則・規程の制定・改正</p> <p>(4) 役員等賠償責任保険契約</p> <p>(5) 被表彰者</p> <p>(6) 施設の長等の任免</p> <p>3 その他</p> <p>(1) 令和8年度理事会・評議員会の日程について</p> <p>(2) 令和8年度職員の人事異動について</p>

(3) 監事監査

1	5月14日	令和6年度決算の監査
2	8月20日	令和7年度第1四半期の業務執行状況及び収支の状況を監査
3	11月19日	令和7年度第2四半期の業務執行状況及び収支の状況を監査
4	2月18日	令和7年度第3四半期の業務執行状況及び収支の状況を監査

(4) その他

ア 施設長会

回	開催日	審議事項等
1	4月4日	主要日程確認、令和7年度法人体制、職員採用等
2	4月25日	令和7年度事業報告、決算監査、職員採用等
3	5月2日	決算理事会・臨時理事会、評議員会、職員採用等
4	6月6日	人事異動、職員採用、研修、定例会等
5	7月4日	第1四半期監事監査、被表彰者、職員採用等
6	8月8日	理事会・評議員会案件、職員採用、研修等
7	9月5日	人事異動、令和8年度予算編成、職員採用、研修
8	10月3日	第2四半期監事監査、職員採用、すずかけ等
9	11月7日	理事会・評議員会、令和8年度予算、職員研修等
10	12月5日	人事異動、令和8年度予算、職員採用、研修等
11	1月9日	理事会・評議員会、令和8年度予算、職員採用等
12	2月6日	第3四半期監事監査、諸規程の改正、職員採用等
13	3月6日	人事異動、令和8年度事業計画・予算、中長期計画、こもれび内覧会、採用試験等
14	3月13日	理事会・臨時理事会、評議員会案件等

イ 経営戦略会議

(7) 障害部門

回	開催日	審議事項等
1	5月16日	中長期計画進捗状況および計画策定、人事評価等
2	7月18日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会等
3	9月19日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会、職員待遇等
4	11月21日	中長期計画進捗状況および計画策定、職員採用、定例会、虐待防止に関する取組等
5	1月23日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会関連各事業の実施等

(1) 児童部門

回	開催日	審議事項等
1	6月20日	中長期計画進捗状況および計画策定、人事評価等
2	8月22日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会等
3	10月17日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会関連各事業の実施等

4	12月19日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会関連各事業の実施等
5	2月20日	中長期計画進捗状況および計画策定、定例会関連各事業の実施等

ウ 定例施設等間連絡調整会議

年12回開催。主任以上の職員で構成し、経営層との意見交換を含め風通しの良い職場環境の構築を目指し、世代別の4グループに分かれて法人としての共通する課題の審議、各施設における事業の情報共有、施設等間で調整が必要な事項の検討を行った。結果、「再雇用延長（ゴールド）制度の創設」「実践発表交流会2025」「事業団visitday2025」の実施、シニア世代の座談会や若手職員の座談会等の実績に繋がった。

エ 中長期計画策定委員会

年6回開催。第5期・第6期中長期計画を策定した。

オ 看護職連絡調整会議

年11回開催。健康診断や予防接種および感染症対策研修等の計画・実施のほか、各施設等の看護職間の連携と意見調整を図った。

カ リスクマネジメント委員会

年12回開催。事故報告・ひやりはっと報告の集計と分析を行い、グループワークを取り入れて事故報告の検証及び再発防止対策等の検討を行った。また、全体研修の企画やナイスキヅキ賞（リスクの発見・回避）による予防観点の強化に取り組んだ。

キ 虐待防止・身体拘束適正化委員会

年4回開催。虐待防止チェックリストを活用した各事業所の取り組みをまとめ、支援方針や研修等について意見交換を行った。また、法人内の過去の不適切な事案を振り返り、再発防止について検討するグループワーク研修を実施した。

ク 衛生委員会

年12回開催。職場環境調査、健康保持増進、メンタルヘルス研修、ストレスチェック等について審議した。また、労基署による指導を基に、職場等巡回や安全推進者の設置など職場安全衛生の強化に取り組

んだ。

ケ 防災委員会

年4回開催。事業継続計画（BCP）を様々なシチュエーションを踏まえて見直したほか、ちょうふ災害福祉ネットワークと共催の研修を実施し、福祉避難所開設マニュアルや災害時職員参集ガイドラインを基に大規模災害時の体制について検討を重ねた。また、職員4人が東京DWA T（災害派遣福祉チーム）に登録した。

コ 研修委員会

年5回開催。各階層別研修のほか、映画を題材に職員間で話し合う等、既存とは違う形式の研修を含め、多彩な内容で企画・実施した。施設間交換研修の報告書を改定し、集合研修やオンライン研修を活用した体系的な研修のあり方について検討した。

サ 広報委員会

年5回開催。「ホームページ、SNS、映像担当」「採用案内、施設パンフレット担当」「広報誌担当」の3グループに分かれて作業を行い、採用案内や職員募集ポスターを作成し、法人広報誌を発行した。また、理事長便りを毎月発行してホームページに掲載した。多様な広報活動により、職員求人応募者の大幅な増加に繋がった。

シ ハラスメント委員会

年3回開催。パワハラ、セクハラ、カスハラ防止対策を一つの要綱にまとめ、相談受付マニュアルやフローチャートを作成し、管理職や相談窓口担当への研修を実施した。法人内外の相談窓口に寄せられたハラスメント相談に対して、顧問弁護士や社会保険労務士など外部専門家の助言を受けながら対応した。

ス 人事評価実施検討プロジェクト

年4回開催。今年度より一般職向けに人事評価を導入するにあたり、被考課者と考課者双方に研修を実施した。また、令和8年度からのシステム導入に向けて検討を重ねた。

セ 住み慣れた場所で安心して暮らし続けるための環境づくりプロジェクト

年3回開催。他法人の日中支援型グループホームを見学、なごみ終末期ガイドラインを基にグループホームと終末期の支援について意見交換を行った。中長期計画第5期・6期に向けて各施設の現状・課題を整理し、次期の方針を協議した。

ソ 障害者グループホーム開設プロジェクト

年3回開催。このプロジェクトと共に日中支援型グループホームの見学を行ったほか、待機者リストの見直し、ニーズ調査の検討等、次期中長期計画策定に向けて方針を協議した。

タ 「地域における公益的な取組」検討チーム

年4回開催。調布市社会福祉法人地域公益活動連絡会で取り組む年3回のフードドライブ事業に法人全体で参加し、食品ロスの削減と市内子ども食堂等への支援を行った。また、法人独自の社会貢献活動として、絵本ドライブやすまいるパン教室、子ども食堂への焼き菓子提供等を実施、すずかけフェスタでは能登復興支援グッズを販売し、売り上げを石川県と当該社会福祉法人に寄付した。

チ 両立支援プロジェクト

年5回開催。「広報」「相談」「研修」の3チームに分かれて活動し、育児や介護をテーマに座談会や研修を実施し、すずかけフェスタではブースにて参加型アートイベントを行った。TOKYO パパ育児促進企業、トモニン（仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進）の取得に繋がり、東社協の広報誌に取り組みが紹介された。

ツ ICT活用プロジェクト

年5回開催。クラウドストレージ、グループウェア、業務コミュニケーションツール運用に関するルール策定、委員向け研修等について協議した。調布市や他法人のIT推進状況を参考に、今後の方針について検討した。

テ 苦情解決第三者委員

調布市知的障害者援護施設及びまなびやで相談日を設定し年4回実施したほか、ちょうふだぞう利用者からの申し出を受け、事業所へのヒアリングや相談者への面接など個別相談にも対応した。

ト 懲戒審査委員会

就業規則違反行為、業務外非行行為について、懲戒審査委員会を開催し、審議結果を理事長に報告した。

ナ 法律相談

労働案件、ハラスメント関係の相談を行った。

ニ 会計業務指導

年12回、福祉会計サービスセンターによる会計指導を受けた。

ヌ 労務相談

労務相談等の業務委託契約を締結している大槻経営労務管理事務所に39件の案件についてメールで相談した。

ネ 保健師個別面談

職員のメンタルヘルス対策のため、外部保健師による個別面談を行った。毎月1回以上相談日を設け、延べ145人が相談した。

ノ メンター相談

中間管理職・管理職を対象とした個別面談の時間を設定し、メンターが職場内での悩みや問題解決のサポートを行った。毎月1回相談日を設け、延べ72人が相談した。

ハ 理事等巡回

年12回、延べ22カ所の事業所の巡回を行った。日常の業務の様子を確認し、場合によっては職員会議等にも参加し職場の雰囲気や職員の生の声の聞き取りに努めた。

4 理事・監事名簿

役職名	氏名	職業・主な経歴
理事長	伊藤 栄 敏	理事長
副理事長	八角 千 里	調布市福祉健康部長
業務執行理事	山本 雅 章	業務執行理事
理事	今宮 麗 子	事務局長 兼 総合施設長
理事	小笠原 寿弘	本部事業主幹
理事	進藤 美 左	NPO法人調布心身障害児・者親の会会長

理事	西 田 雄 次	社会福祉法人新の会理事長
理事	安 藤 薫	なごみ施設長
監事	吉 田 育 子	元調布市福祉健康部長
監事	稲 田 徳 子	税理士

5 評議員名簿

役職名	氏名	職業・主な経歴
評議員	荻 本 剛 一	調布市医師会副会長
評議員	箕 輪 久 子	NPO 法人 調布心身障害児・者親の会副会長
評議員	野 口 明 美	NPO 法人 調布心身障害児・者親の会理事
評議員	秋 沢 淳 雄	調布市社会福祉協議会副会長
評議員	須 田 賢 二	社会福祉法人東京かたばみ会 調布市ちよ うふの里管理課長
評議員	國 分 牧 子	臨床心理士
評議員	黒 川 真 咲	第二調布学園 副園長
評議員	石 川 士 朗	調布市福祉健康部障害福祉課長
評議員	菊 地 英 一	調布市子ども生活部児童青少年課長

6 職員の状況

(1) 職員数

(単位：人)

施設等	職種	正規職員	派遣職員	再雇用職員	無期契約職員	臨時職員	合計	施設計
本部	福祉職	6	1	2	2	1	12	13
	看護職	0	0	0	0	1	1	
なごみ (含、ショートステイ)	福祉職	35	0	1	9	17	62	67
	看護職	3	0	0	0	0	3	
	栄養士職	1	0	0	1	0	2	
そよかぜ	福祉職	11	0	0	1	14	26	27
	看護職	1	0	0	0	0	1	
すまいる	福祉職	8	0	0	6	4	18	18
こもれび	福祉職	4	1	0	0	3	8	8
	看護職	1	0	0	0	0	1	1
まなびや (含、みつばち)	福祉職	14	0	1	2	33	50	53
	看護職	3	0	0	0	0	3	

まなびや国領	福祉職	11	0	0	2	9	22	25
	看護職	3	0	0	0	0	3	
すとつく	福祉職	5	0	0	2	5	12	12
ちょうふだぞう	福祉職	11	0	0	7	10	28	28
すくらむ	福祉職	7	0	0	3	38	48	48
じゃんぷ	福祉職	5	0	1	10	26	42	43
	看護職	0	0	1	0	0	1	
あゆみ	福祉職	14	0	0	8	18	40	49
	看護職	1	0	0	4	2	7	
	栄養士職	1	0	0	0	1	2	
すこやか	福祉職	13	0	0	20	36	69	76
	看護職	2	0	0	3	2	7	
調布ヶ丘地域児童館・学童クラブ・あそびバ	福祉職	25	0	3	24	90	142	142
国領地域児童館・学童クラブ・あそびバ	福祉職	17	0	1	14	39	71	71
富士見地域学童クラブ	福祉職	15	0	0	0	17	32	34
	看護職	2	0	0	0	0	2	
合計		219	2	10	118	366	715	715

※内、障害者雇用 8 人

(2) 研修開催状況

開催日	研修名	講師	受講人数
4/1～3	研修委員会主催 新人研修「事業団職員としての基本姿勢」	法人理事、局長、施設長他	17
5/9	被考課者研修	福祉経営コンサルタント 水田 智博 氏	24
6/30	普通救急救命講習	東京防災救急協会	15
7/4	労務管理研修	大槻経営労務管理事務所 杉山 悟一 氏	29
7/7	研修委員会主催「パソコン研修（初級）」	児玉 寛人 氏（CLIC）	28
7/11	両立支援プロジェクト主催「知ろう 話そう 事業団 with 介護 2025」	事務主任、両立支援PJ	16
9/2	研修委員会主催リーダー層研修「リーダー層の役割理解とリーダーシップ」	福祉経営コンサルタント 水田 智博 氏	16
10/2	「年収の壁」専門家派遣講習会	東京しごと財団	22
10/3	研修委員会主催管理職研修「考課者研修」	福祉経営コンサルタント 水田 智博 氏	20
10/6	リスクマネジメント委員会主催「ヒヤリハット・事故報告書の書き方・活かし方」	東社協登録派遣講師 梅沢 佳裕 氏	17

10/7	研修委員会主催新人研修 「接遇・ビジネスマナー」・事務研修	東社協登録派遣講師 小原 俊治 氏、事務主任	25
10/22	研修委員会主催 年度途中採用者向け新人研修	業務執行理事他	11
10/27	研修委員会主催主任研修 「マネジメント&問題解決」	東社協登録派遣講師 永久 理恵 氏	22
10/29	研修委員会主催「中堅研修」	東社協登録派遣講師 永久 理恵 氏	11
11/13	虐待防止・身体拘束適正化委員会主催 「虐待防止研修～過去の不祥事や重大事故について」	本部事業担当主幹	24
11/14	両立支援プロジェクト主催「病気と仕事の両立を考える」	事務主任、両立支援PJ	9
11/18	研修委員会主催「管理職研修(メンタルヘルスケアのためのカスタマーハラスメント研修)」※	介護労働安定センター	16
11/20	衛生委員会主催出前講座「ヨガ&ピラティス」※	ティプネス国領	24
12/2	広報委員会&研修委員会主催「法人ブランディング研修」	㈱エイデル研究所 熊谷 耕氏	12
12/22	パワーハラスメント委員会主催「ハラスメント研修」	東社協登録派遣講師 水田 智博 氏	20
1/22	防災委員会主催研修「災害に備えて福祉施設が普段からできる備えとは」※	障害者保健福祉センター 事務長 遠井 基樹 氏	24
1/27	定例会Bグループ主催 実践発表報告会 2025※	あゆみ職員、すくらむ・じゃんぷ職員、ちょうふだぞう職員	80
1/28	映画 30 (サンマル)	研修委員会	46
1/30	会計チーム主催「会計基礎研修」	(株)福祉会計サービスセンター 上園 浩一郎 氏	20
2/4	キューピー「食をテーマにした講演会」「楽しく食べて健康に！」	衛生委員会、定例会Aグループ	26
2/17	3年目研修「知っておきたい両立に関する事業団の規程」	事務主任、両立支援PJ	15

※一部オンライン

(3) 他団体への職員派遣状況

派遣先	人数	回数
東京都社会福祉協議会 災害対策委員会	1人	10回
NPO 法人東京発達障害支援協会 日中活動支援部会	1人	3回
NPO 法人調布心身障害児・者親の会理事会	2人	3回

共同募金調布地区配分推薦委員会	1人	3回
社会福祉法人くすのき会評議員選任・解任委員会委員	1人	2回
社会福祉法人調布市社会福祉協議会調布市こころの健康支援センター	1人	3回
社会福祉法人調布市社会福祉協議会調布市福祉人材育成センター	1人	3回
社会福祉法人調布市社会福祉協議会評議員会	1人	2回
社会福祉法人東京かたばみ会評議員会	1人	1回
社会福祉法人東京緑新会評議員会	1人	1回
調布市医療的ケア児支援関係機関連絡会	1人	2回
調布市学童クラブあり方検討会	1人	3回
調布市希望の家運営委員会	1人	4回
調布市教育委員会いじめ問題対策地域協議会	1人	1回
調布市子ども・若者支援地域ネットワーク会議	1人	5回
調布市児童館あり方検討会	1人	13回
調布市障害者スポーツの振興における協議体	1人	2回
調布市立図書館協議会	1人	2回
調布市社会福祉士会	1人	2回
調布市社会福祉法人地域公益活動連絡会 幹事会	1人	6回
調布市権利擁護支援地域ネットワーク協議会	1人	1回
調布市障害支援区分判定審査会	1人	6回
三鷹市障害支援区分判定審査会	1人	11回
調布市障害者地域自立支援協議会全体会	1人	3回
調布市障害者地域自立支援協議会「行動障害のある方に対する支援アプローチと地域生活支援ワーキング」	2人	8回
調布市障害者地域自立支援協議会「調布市内における福祉職の定着ワーキング」	1人	3回
調布市障害者地域自立支援協議会「学童期における福祉教育を考えるワーキング」	1人	4回
調布市地域福祉推進会議	1人	6回
東京都サービス管理者等研修検討委員会	1人	4回
東京都立府中けやきの森学園防災教育推進委員会	1人	2回